



## ДОГОВОР О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ УСЛУГ СУПЕРВИЗИИ

Данный договор заключен между [имя и фамилия супервизируемого специалиста] и [имя и фамилия супервизора], и представляет собой договор о предоставлении [имя и фамилия супервизируемого специалиста] услуг супервизии в области практики прикладного анализа поведения. Данный договор является добровольным; каждая из сторон может прекратить эти взаимоотношения в любой момент путем предоставления уведомления о таком намерении в письменном виде.

Как супервизируемый специалист и клинический супервизор, стороны пришли к соглашению о следующем:

- Совместно работать над достижением супервизируемым специалистом уровня компетенции, обозначенного в [название документа], а также намеченного супервизором в будущем.
- Совместно работать над глубоким анализом тех вопросов, которые затрагивают ведение практической деятельности: личным и профессиональным развитием, приобретением клинического опыта, в соответствии с «Кодексом этики [название организации]».
- Проводить супервизии, по крайней мере, [периодичность супервизии], если это желательно или необходимо для супервизируемого специалиста.
- Соблюдать временные и пространственные рамки супервизии, придерживаясь согласованных договоренностей и отведенного времени. Уважать конфиденциальность и избегать ее нарушений. Если какой-либо из сторон необходимо осуществить изменение в расписании, требуется известить другую сторону о таком изменении в кратчайшие сроки, чтобы определить подходящее время для переназначения встречи.
- Вести для работодателя супервизируемого специалиста записи, в которых будут отражаться даты и время проведения сессий супервизии. Любые другие записи в отношении сессий, сделанные в ходе проведения сессий или после них, будут храниться у супервизируемого специалиста.
- Работать в соответствии с запланированной для супервизируемого специалиста программой, оставаясь в рамках и концентрируясь на моментах, которые обговариваются в начале каждой сессии.
- Относиться с уважением друг к другу, оставаясь открытыми и готовыми к предоставлению и получению обратной связи в ходе сессий супервизии.
- Документировать всю деятельность и часы супервизии в соответствии с требованиями

[название профессиональной организации].

Супервизируемый специалист обязуется:

- Проводить и документировать независимую супервизируемую полевую практику на протяжении не менее [кол-во часов] в месяц, но не более [кол-во часов] в месяц в течение срока действия настоящего контракта.
- Получить письменное согласие от клиента или родителя/опекуна на ведение видеозаписей и обмен информацией с целью проведения супервизии.
- Предоставлять супервизору видеозаписи, на которых супервизируемый специалист участвует в поведенческо-аналитической деятельности [периодичность]. Проводить подготовку к сессиям, например, предоставлять документацию или протоколы для оценки, а также читать рекомендуемые обзоры литературы.
- Брать на себя ответственность за эффективное использование времени супервизии (включая пунктуальность), а также за любую профессиональную деятельность, выполняющуюся в рамках взаимоотношений супервизии.
- Выполнять практические работы и поставленные задачи в сроки, установленные супервизором.
- Быть готовым к обучению, развитию клинических навыков, преодолению сложностей, а также оставаться открытым к получению обратной связи и возможностям для профессионального роста.

Супервизор обязуется:

- Сохранять конфиденциальность всей информации, предоставляемой супервизируемым в ходе сессий клинической супервизии, за исключением следующих случаев:
  - Если супервизируемый описывает небезопасную, неэтичную или незаконную практику, которую он не желает реализовывать с помощью соответствующих процедур. В случае возникновения подобной исключительной ситуации, супервизор должен сам непосредственно попытаться переубедить супервизируемого специалиста и поддержать его в том, чтобы решить эту проблему должным образом.
  - Если же у супервизора по-прежнему остаются поводы для беспокойства, он должен раскрыть эту информацию соответствующим лицам только после того, как проинформирует о своем намерении супервизируемого специалиста.
- Обеспечивать разумные пояснения и инструкции для применения профессиональных навыков



по мере их введения, предоставлять супервизируемому специалисту модель и возможность для практики, а также обратную связь в отношении применения им полученных профессиональных навыков.

- Стремиться к постоянному развитию в качестве практикующего специалиста, в том числе, используя супервизию для постоянного развития своих способностей в качестве супервизора, не нарушая при этом конфиденциальность.
- Убедиться в соблюдении требований [профессиональной организации].

### Требования к видам деятельности

Супервизируемым специалистам необходимо приобрести практический опыт в каждой из областей, перечисленных ниже:

- Сбор и оценка данных, необходимых для поведенческого вмешательства (например, оценка предпочтений, функциональная оценка, оценка работы персонала);
- Разработка и осуществление программ по развитию навыков и коррекции поведения, систематический мониторинг выполнения таких программ;
- Наблюдение за осуществлением поведенческих программ другими лицами;
- Другие виды деятельности, обычно выполняемые поведенческим аналитиком и непосредственно относящиеся к поведенческому анализу, например участие в совещаниях для планирования поведенческих программ, изучение литературы, относящейся к программе, обсуждение программы с другими лицами.
- Виды деятельности, которые не учитываются как супервизируемая практика:
  - Изучение литературы, не связанной с текущей практикой;
  - Участие в конференциях и образовательных мероприятиях, не связанных с текущей практикой;
  - Учет часов практики и предоставление отчетов об отработанных часах с целью получения гонорара (вознаграждения);
  - Участие в совещаниях или супервизиях, не связанных с текущей практикой;
  - Другое \_\_\_\_\_

### Требования к выбору клиентов

Клиентом может быть любое лицо, которому подходят услуги поведенческого аналитика. Однако супервизируемый специалист не должен состоять в родственных отношениях с клиентом

или основным опекуном клиента, а также являться основным опекуном клиента. Супервизируемый специалист в течение практики должен работать с несколькими разными клиентами.

### Характер супервизии

Цель супервизии – развитие и поддержание репертуара навыков супервизируемого специалиста в сферах поведенческого анализа, профессионального поведения, этики, а также содействие предоставлению услуг высокого уровня его/её клиентам. Эффективная супервизия поведенческого аналитика включает следующие компоненты:

- Определение ожидаемых результатов работы.
- Наблюдение, обучение поведенческим навыкам, предоставление обратной связи.
- Моделирование техничного, профессионального и этического поведения.
- Формирование репертуара навыков концептуализации поведенческого случая, решения проблем и принятия решений.
- Периодический просмотр документации (например, поведенческих программ, листов для сбора данных, отчётов).
- Контроль и оценка эффективности предоставления поведенческих услуг.
- Постоянная оценка влияния процесса супервизии, на основе достижений клиентов супервизируемого специалиста, улучшений в практике самого супервизируемого специалиста и деятельности самого супервизора.

В течение каждого периода супервизии супервизор должен наблюдать за профессиональной деятельностью супервизируемого специалиста в естественной среде клиента, предоставляя обратную связь. Наблюдение может производиться при личной встрече, с помощью веб-камер, видеозаписи, видеоконференций или других подобных технических средств.

Супервизию может проводиться в группах. Групповые супервизии могут составлять [пропорция] от всех часов супервизии в каждый период супервизии. Групповая супервизия – это интерактивная встреча, во время которой [количество] супервизируемых специалистов со сходным опытом занимаются деятельностью, соответствующей вышеперечисленным компонентам эффективной супервизии.

### Прекращение супервизии



Взаимоотношения супервизии могут быть прекращены при трех обстоятельствах:

1. Супервизируемый специалист просит о прекращении данных взаимоотношений по какой-либо причине, в том числе, но не ограничиваясь, следующими:
  - a. Наличие других возможностей получения супервизии.
  - b. Недовольство супервизией, и в этом случае супервизируемый специалист должен предоставить супервизору письменную обратную связь в отношении своих жалоб.
  - c. Финансовые ограничения (если это применимо), в таком случае супервизор и супервизируемый специалист могут принять соответствующие меры, чтобы обеспечить дальнейшее получение клиентом качественных услуг.
2. Супервизируемый специалист достигает стандартов супервизируемой практики для необходимой им аккредитации [название профессиональной организации], ***а супервизор определяет, достиг ли супервизируемый специалист удовлетворительного уровня общей компетентности.***
3. Супервизор определяет, что супервизируемый специалист не справляется с исполнением своих обязанностей и не демонстрирует соответствующего прогресса. Это может включать:
  - a. Неспособность участвовать во встречах в запланированное время и должным образом.
  - b. Неспособность предоставлять необходимую документацию (часы практики, видеозаписи эпизодов работы, графики, данные и другие примеры из практики).
  - c. Неэтичное или незаконное поведение со стороны супервизируемого специалиста, проблема которого не может быть решена путем обсуждения с супервизором.

***Супервизор подписывает [название формы подтверждения часов практики], только когда супервизируемый специалист демонстрирует уровень компетентности, соответствующий уровню квалификации, который он хочет получить. На это может потребоваться больше времени, чем минимальное необходимое количество часов практики и супервизии. Любые вопросы, касающиеся прогресса в повышении уровня компетентности, подлежат обсуждению и оформляются в письменном виде.***

#### Периодичность встреч

[Количество часов в период времени], в зависимости от количества часов практики, накапливаемых за неделю. **Время, в течение которого супервизор осуществляет просмотр видеозаписей, отвечает на вопросы и предоставляет письменные рекомендации [описание условий оплаты и учета часов].**

#### Отмена встречи / Действия в случае неявки на встречу

В целях предоставления всем супервизируемым специалистам максимально качественных услуг супервизии, важно убедиться в том, что все встречи в рамках супервизии проводятся по расписанию. При условии невыхода на связь, ни одна из сторон не обязана ожидать появления другой стороны дольше [количество минут] после наступления назначенного времени. В целях компенсации потерянного времени и неудобств, связанных с необходимостью переназначения встречи, любая пропущенная встреча, которая не была отменена за [период времени] до проведения, оплачивается в полном объеме.

Продолжительность действия договора о предоставлении услуг супервизии

\_\_\_\_\_ [Период времени]

Подписи:

\_\_\_\_\_  
Супервизируемый специалист      Дата

\_\_\_\_\_  
Супервизор      Дата